

Visjon

AVYO - det beste forbundet i NAV og i Helfo

Vår identitet

Vi er et partipolitisk uavhengig selvstendig forbund i YS
Vi er et fleksibelt og løsningsdyktig forbund som håndterer utfordringer og endringer i arbeidslivet
Vi tar vare på enkeltmennesket – i fellesskapet

Våre verdier

Nærhet

Veien er kort mellom medlemmer og tillitsvalgte på alle nivå
Vi kjennetegnes ved tilstedeværelse og tilgjengelige tillitsvalgte
Vi vektlegger involvering og helsefremmende tenkning

Selvstendighet

Vi har selvstendig partsrett etter Hovedavtalen i staten i NAV og i Helfo
Våre avdelinger har selvstendig økonomi til drift, utvikling og medlemsaktiviteter
Våre tillitsvalgte har fullmakter på sine områder

Dyktighet

Vår kompetanse og erfaring er viktige bidrag i utviklingen av gode offentlige tjenester
Våre dyktige tillitsvalgte fokuserer på samarbeid og er aktive pådrivere i endringsprosesser
Vi legger vekt på åpenhet i dialog og meningsytring

Satsingsområder

Det er en synkende andel fagorganiserte og vi opplever at den norske modellen med trepartssamarbeidet er under press. Samtidig er samfunnet og offentlig sektor i rask endring med blant annet digitalisering, automatisering og robotisering. I disse utfordringene skal AVYO være en aktiv og konstruktiv bidragsyter.

Medbestemmelse

Intensjon og formål i hovedavtale og tilpasningsavtale skal etterleves
AVYO skal:
- ha kvalifiserte og løsningsdyktige tillitsvalgte med organisasjons- og etatsfaglig kompetanse i alle ledd og styringsnivå
- bidra til reell medbestemmelse ved å fremme dialog og samarbeid med alle parter
- være representert i utvalg og råd som har betydning for medlemmene
- jobbe for at tillitsvalgte får tilstrekkelig tid og ressurser til å utøve sine verv

Personal- og lønnspolitikk

AVYO skal arbeide for å opprettholde og forbedre medlemmenes lønns- og arbeidsvilkår.
Vi skal:
- jobbe for at våre medlemmer får konkurransedyktig lønn og lønsmessig utvikling
- arbeide for riktig honorering og gode arbeidsbetingelser for frilanstolker
- være en pådriver for at all kompetanse - også tillitsverv, verdsettes i ansettelsesprosesser, lønnsforhandlinger og karriereutvikling

- bidra til utvikling og realisering av god og ordnet personal- og livsfasepolitikk
- gi veiledning og bistand til medlemmene i arbeidssituasjoner som krever det

Kompetanse

AVYO skal bidra aktivt til kompetansebygging ved at vi skal:
- gi tillitsvalgte opplæring i lov- og avtaleverk
- stimulere til kompetanseheving gjennom AVYOs stipendordning
- arbeide for felles opplæringstiltak i samarbeid med arbeidsgiver og YS-Stat
- medvirke til at arbeidsgivers overordnede kompetansestrategi og plan utarbeides og gjennomføres
- jobbe for at de ansatte får de nødvendige og pålagte samtaler og en utarbeidet individuell kompetanseplan
- oppfordre til at arbeidsgiver anerkjenner og benytter den eksisterende kompetansen og kunnskapen de ansatte har
- bidra til at arbeidsgiver tilrettelegger for nødvendig kompetanseheving

Arbeidsmiljø og helsefremmende tenkning

AVYO skal ta ansvar og være en aktiv part i arbeidet for å skape gode arbeidsplasser.
Vi skal:
- jobbe for at medlemmene opplever mestring i arbeidet
- jobbe for at medlemmene har meningsfulle arbeidsoppgaver
- jobbe for et godt arbeidsmiljø bygd på helsefremmende prinsipper
- videreutvikle samarbeid med vernetjenesten for å sikre et godt og trygt arbeidsmiljø
- påse at endrings- og utviklingsarbeidet gjennomføres på en god måte i tråd med lov- og avtaleverk
- formidle kunnskap og erfaringer om IA-avtalen

Organisasjonsutvikling

AVYO skal bidra til ytterligere styrking og synliggjøring av YS sin posisjon som offensiv, attraktiv og foretrukket hovedorganisasjon.
Vi skal:
- bidra til at den norske modellen opprettholdes
- jobbe for medlemsvekst og økt organisasjonsgrad
- jobbe for ett YS-forbund i NAV og i Helfo
- involvere oss aktivt i utviklingen av lov, avtaleverk og velferdspolitikken
- ivareta medlemmenes rettigheter

Informasjon og kommunikasjon

For å sikre medlemmene korrekt og målrettet informasjon om forbundet, arbeidsplassen og samfunnet skal AVYO:
- benytte de til enhver tid mest effektive kommunikasjonskanaler
- ha møter, seminar og opplæringstiltak hvor vi har informasjon og kommunikasjon på agendaen
- invitere til dialog og samarbeid med alle parter

Klima og miljø

AVYO skal følge YS sin klima- og miljøpolitiske strategi
Vi skal ta bevisste miljøvalg i vår daglige drift for å redusere miljøbelastninger

Handlingsplaner

AVYO sentralt og avdelingene lokalt skal utforme årlige handlingsplaner med konkrete tiltak som favner satsingsområdene i prinsippprogrammet